

Contexte

Dans le cadre de son projet fédéral 2025–2028, la FFCU renforce sa stratégie de professionnalisation du réseau associatif universitaire. Le poste de chargé-e de mission formation vise à structurer l'offre de formation, accompagner les associations dans leur montée en compétences, et favoriser l'égalité femmes-hommes dans les instances fédérales.

Positionnement du poste

Sous l'autorité du bureau directeur de la FFCU et de la direction, vous travaillerez en lien avec les élus bénévoles de la fédération et l'équipe salariée.

Missions du poste

Développement et coordination

Réaliser des audits et des analyses stratégiques pour identifier les besoins du réseau en termes de formations. Coordonner les habilitations et certifications nationales et assurer une veille réglementaire.

Animer la commission formation fédérale.

Développer le Centre de Formation par Apprentissage (CFA) via la création d'antennes de formation et d'UFA.

Assurer les relations avec les acteurs de l'emploi et de la formation (DRAJES, SDJES, France Travail, CIO, APEC, Universités, ANESTAPS, etc.).

S'assurer de ou assurer la promotion de l'offre de formation auprès des partenaires et apprenants potentiels, des structures employeuses, et des acteurs du sport, de l'emploi et de la formation.

Accompagnement

Organiser des sessions d'information thématiques (AFDAS, lutte contre les violences, etc.).

Accompagner les associations dans la mobilisation des dispositifs d'aide à l'emploi et à la formation (OPCO, PSF, service civique, apprentissage, PST, etc.).

Assurer l'animation de sessions de formations.

Identifier et valoriser les encadrantes et dirigeantes, et animer la communauté des dirigeantes.

S'assurer du respect de la démarche qualité (Qualiopi).

Ingénierie pédagogique

Concevoir l'offre de formation en modules jusqu'au niveau bac+2, avec passerelles vers les cursus universitaires.

Faciliter les mutualisations avec les structures partenaires des formations.

Diversifier les modalités pédagogiques (formations courtes, à distance, micro-learning) pour s'adapter aux publics et aux contraintes du terrain.

Profil recherché

Niveau 6 (licence) minimum

Expérience confirmée dans un centre de formation (coordination et animation)

Compétences en ingénierie de formation et conduite de projet

Sensibilité aux enjeux d'égalité entre homme et femme et d'inclusion des personnes en situation de handicap

Maîtrise des outils numériques et de gestion de projet

Capacité à travailler en réseau et en autonomie

Engagement pour les valeurs universitaires et citoyennes

Connaissance du secteur sportif et associatif serait un plus

Conditions du poste

- Type de contrat : CDI à temps plein
- Rémunération : salaire fixe (CCN Sport), et primes selon objectifs annuels du centre de formation.
- Classification du poste : Le poste relève au minimum du groupe 3 de la CCN Sport.
- Évolution du poste : en fonction du développement des projets stratégiques portés par la fédération.
- Lieu de travail : Villeurbanne (télétravail et/ou présentiel selon les besoins), déplacements à prévoir
- Date de prise de poste : dès que possible